

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ 227 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prikaz_o_vnedrenii_tselevoy_programmy_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Dorozhnaya_karta_nastavnichestvo.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Programma_nastavnichestva_pedagogov_MBD_OU_227_0.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Prikaz_o_vnedrenii_tselevoy_programmy_nastavnichestva.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Baza_dannyh_nastavnikov_i_nastavlyemyh.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	5
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	Реализация целевой модели наставничества просмотр https://dou227.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	3 человека
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	3 человека
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3 человека
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества»,</i>	100 (%)

если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4 человека
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	15,4 (%)
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Anketa_dlya_nastavlyaemyh.pdf https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Anketa_dlya_nastavnikov.pdf https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Buklet_dlya_nastavlyamogo.pdf https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Buklet_dlya_nastavnika.pdf https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Pamyatka_Algoritma_raboty_pedagoga_stazhista_s_molodym_spetsialistom.pdf https://ds227-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Shablon_personalizirovannoy_programmy_nastavnichestva.pdf
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	0
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	0
Трансляция лучших практик в СМИ	0

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 (%)
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 (%)
Эффективность программы наставничества	Количество баллов 17

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 227"**, Плотникова Наталья Борисовна,
Заведующий

17.05.24 04:58 (MSK)

Сертификат 064BEC1897B9AF1D567793C6054D6BA6