

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 227» на 2022 - 2024гг.**

Регистрационный № 4888 от «15» декабря 2021 года.

От работодателя:

И.о. заведующего муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 227»

Красильникова А.И.

(подпись)

«03» дека 2023г.



От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 227»:

Новгородова Е.В.

(подпись)

«03» мар 2023г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4888/7 от « 03 » 05 2023 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем в лице исполняющего обязанности заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 227» Красильниковой Анастасии Игоревны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 227» Новгородовой Елены Вениаминовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «15» декабря 2021 г. № 4888, в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации о следующем:

1) Таблицу приложения № 3 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 227» (приложение № 12 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников учреждения:

Показатели для установления стимулирующих выплат **старшему воспитателю** МБДОУ № 227 _____ (Ф.И.О.)
за период _____ дата _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			баллы	с/о	комиссия
	Наименование	Индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
1. Ведение профессиональной документации (перспективное, тематическое планирование, рабочие программы, план, анализ по теме самообразования, протоколы педсоветов и других форм методической работы)	Полнота и соответствии Нормативным регламентирующим документам	100%	10			
Участие в разработке проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование утверждение и реализации проектов и программ	издание печатной продукции (статей) отражающей результаты работы	20			
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно гигиенических условий процесса обучения выполнение требований пожарной безопасности, ОТ	Отсутствие замечаний надзорных органов	10			
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация проектов направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения заболеваемости детей	10			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторских программ воспитания	10			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям достижения детей, результаты образовательного процесса	Открытые утренники, праздники и т.д.	Наличие мероприятий	10		
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ учреждения и работ по благоустройству и озеленению территории	постоянно	10		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20		
Итого баллов:			100		

Показатели для установления стимулирующих выплат **секретарь _____ (Ф.И.О.)**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	
	Наименование	Индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	0 замечаний	50	
Выплаты за качество выполняемых работ				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	30	
--	---	-------------	----	--

за период _____ дата _____

Показатели для установления стимулирующих выплат воспитателю МБДОУ №227 _____ (Ф.И.О.)

за период _____ дата _____

Критерии оценки результативности и качество труда работника учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Комментарии комиссии
	Наименование	Индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС, своевременность предоставления документации. Мониторинг индивидуальных достижений воспитанников, дневники наблюдения, план работы с детьми с особыми образовательными потребностями	3				
			2				
	Руководство объединениями педагогов в ДОУ	- проектной командой - творческой группой - методическим объединениям	3 3 3				
Обеспечение занятости детей	Клубный час	- участие в работе комиссий: - аттестационной комиссии - экспертная комиссия - ППк - наставническая работа - другие	2				
			2				
			3				
			2				
Обеспечение занятости детей	Клубный час	- наличие плана, занимательное содержание - Вне рабочее время	3 5				
		Участие в реализации проектов (оформление, подготовка сценария, атрибутов, костюмов, декораций...)	5				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

	Работа с детьми ОВЗ при наличии заключения	- в течении полного пребывания - не полный день	5 3				
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	- посещаемость более 90% - посещаемость от 75% до 89% (при условии отсутствия травматизма)	5 3				
Итого по разделу:			49				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
Участие в инновационной деятельности	Категория участия, разработка программы развития, образовательной программы, ведение исследовательской деятельности, руководство творческими группами. Разработка и внедрение авторских программ воспитания	- наличие авторской программы воспитания, результативность	5				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному развитию дошкольников	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня (подготовка воспитателем)	участие - МБДОУ, Округ, район, Город, край 1 место - 2 место - 3 место -	1 2 3 6 5 4				
Эффективность работы с родителями	Организация педагогического просвещения родителей	- инновационные формы проведения родительских собраний (при наличии Конспекта, протокола, отзывы	3				
	Организация совместных мероприятий (родительский клуб, круглый стол, инновационные формы для МБДОУ)	- сценарий - отзывы родителей; - фото и видео материалы	3				
	Подготовка информации для родителей на сайт МБДОУ № 227	Ведение ленты новостей для родителей, страницы группы	3				
		Работа с родителями из социально неблагополучных семей (согласно плана)	1				
		Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций,	1				
		Привлечение родительской общественности к гражданскому – общественному управлению.	3				
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской	2				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

		безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников					
Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ДОУ:	- За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива - участие в проведении ремонтных работ в учреждении - участие в благоустройстве территории - поручения администрации	5 10 5 10				
	Участие педагогов в непрофессиональных конкурсах	- участие в спартакиаде - участие в художественной самодеятельности - участие в конкурсах народного творчества, акции и другое - за победу	3 3 3 5				
Итого по разделу:			86				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Высокое качество проведения детских праздников	- исполнение роли за каждую роль	1				
	Участие в профессиональных мероприятиях различного уровня с представлением опыта инновационной деятельности воспитателя	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, форумах для педагогов: на уровне ДОУ, Района, округа города, края, Федерации победа в конкурсе	2 3 5 7				
Итого по разделу:			18				
Итого			152	Итого:			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Показатели для установления стимулирующих выплат **инструктора по физической культуре** МБДОУ № 227 _____ (Ф.И.О.)

за период _____

дата _____

Критерии оценки результативности и качество труда работника учреждения	Условия		Предел ное количе ство баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Комментарии комиссии
	Наименование	Индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Эффективность воспитательно-образовательной работы, результативность участия в методической и научно-исследовательской работе	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС, своевременность предоставления документации. диагностика	3 2				
	Руководство объединениями педагогов в ДОУ	- проектной командой - творческой группой - методическим объединениям	3 3 5				
	Участие в работе комиссий:	- аттестационной комиссии - экспертная комиссия - ППк - наставническая работа - другие	2 2 3 2 2				
	Работа с детьми ОВЗ при наличии заключения	- за каждого ребенка	1				
	Клубный час	- наличие плана, занимательное содержание - вне рабочего времени	3 5				
		Участие в реализации проектов (оформление, подготовка сценария, атрибутов, костюмов, декораций...)	5				
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников, обеспечение занятости детей.	отсутствие травм, несчастных случаев	0	1				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

			Итого по разделу:	37				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ								
Достижения детей	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня	участие - МБДОУ,	1					
		Округ, район,	2					
		Город, край	3					
		1 место -	6					
		2 место -	5					
		3 место -	4					
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Организация совместных мероприятий (родительский клуб, круглый стол, инновационные формы для МБДОУ)	- сценарий						
		- отзывы родителей;						
		-фото и видео материалы, фонограммы,	3					
	Подготовка детей, выпускников к участию в мероприятиях ДОУ	- старшие дошкольники для малышей	3					
	Подготовка информации для родителей через сайт МБДОУ № 227	- своевременное представление информации	3					
Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ДОУ:	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10					
		- участие в благоустройстве территории	5					
		- поручения администрации	10					
	Участие педагогов в непрофессиональных конкурсах	- участие в спартакиаде	3					
		- участие в художественной самодеятельности	3					
		-участие в конкурсах народного творчества, акции и другое	3					
		- за победу	5					
			Итого по разделу:	69				
Выплаты за качество выполняемых работ								
Высокий уровень педагогического	Высокое качество проведения детских праздников	- исполнение роли (за каждую роль)	1					

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в профессиональных мероприятиях различного уровня с представлением опыта инновационной деятельности воспитателя	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, форумах , мастер-класса для педагогов: на уровне ДОУ, Района , округа города, края, Федерации победа в конкурсе	2 3 5 7				
Итого по разделу:			18				
Итого			124	Итого:			

Показатели для установления стимулирующих выплат младшего воспитателя МБДОУ №227 _____ (Ф.И.О.)
за период _____ дата _____

Критерии оценки результативности и качество труда работника учреждения	Условия		Предел ьное количество баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Комментарии комиссии
	Наименование	Индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Проведение работы по укреплению здоровья детей	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	- посещаемость более 90% - посещаемость от 75% до 89% (при условии отсутствия травматизма)	5 2				
	Создание условий для успешной адаптации детей в 1 младшей, 2 младшей группах	Адаптация детей в первые 3 месяца	3				
Помощь воспитателю в организации режимных моментов	Организация и помощь в работе по соблюдению детьми распорядка дня	Занятость (частичная) детей при проведении занятий, спортивных мероприятий, утренников, конкурсов и других мероприятий	5				
	Помощь в подготовке детей к утренникам	- наличие мероприятия	5				
	Дежурство при проведении Клубного часа	1 балл за 1 день	4				
Реализация инклюзивного образования	Организация и помощь воспитателю	Работа с детьми ОВЗ при наличии заключения. - в течении полного пребывания	5				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

		- ГКП	3				
Работа с родителями	Организация педагогического просвещения родителей	Участие в подготовке и проведения родительского собрания	5				
Итого по разделу:			37				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
Осуществление дополнительных работ	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ДОУ:	- помощь в проведение ремонтных работ помещений МБДОУ	10				
		- благоустройство территории	5				
		- поручение администрации	15				
Участие в мероприятиях учреждения	Формирование здорового образа жизни в коллективе, соблюдение корпоративной этики, культуры в коллективе	- Участие в спартакиаде					
		- Участие в художественной самодеятельности					
		- Участие в конкурсах народного творчества					
			3				
Помощь в оформлении помещений	- Утренники - Тематические мероприятия - По поручению администрации		3				
			3				
			3				
Итого по разделу:			57				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний, надзорных органов, администрации ДОУ, воспитателей группы, родителей, мед. сестры	- наличие проверки надзорных органов	10				
		- контроль в ДОУ	5				
	Экономное использование ресурсов и сохранность имущества МБДОУ	- отсутствие списаний материальных ценностей	5				
	- отсутствие замечаний от администрации	5					
Итого по разделу:			25				
Итого			120				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Показатели для установления стимулирующих выплат музыкального руководителя МБДОУ №227 _____ (Ф.И.О.)

за период _____

дата _____

Критерии оценки результативности и качество труда работника учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Комментарии комиссии
	Наименование	Индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Эффективность воспитательно-образовательной работы, результативность участия в методической и научно-исследовательской работе	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС, своевременность предоставления документации.	3				
		диагностика	2				
	Руководство объединениями педагогов в ДОУ	- проектной командой	3				
		- творческой группой	3				
Участие в работе комиссий:		- методическим объединениям	3				
		- аттестационной комиссии	2				
		- экспертная комиссия	2				
		- ППк	3				
		- наставническая работа	2				
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников, обеспечение занятости детей	Создание условий для успешной адаптации детей в 1 младшей, 2 младшей группах	Адаптация детей в первые 3 месяца (за 1 группу)	2				
		Работа с детьми ОВЗ при наличии заключения	- за каждого ребенка	1			
	Клубный час	- наличие плана, занимательное содержание	3				
		- вне рабочего времени	5				
		Участие в реализации проектов (оформление, подготовка сценария, атрибутов, костюмов, декораций...)	5				
		отсутствие травм, несчастных случаев	0				
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды			1				
Итого по разделу:			37				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
Достижения детей	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня	участие - МБДОУ, Округ, район, Город, край	1 2 3				
		1 место - 2 место - 3 место -	6 5 4				
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Подготовка информации для родителей через сайт МБДОУ № 227	- своевременное представление информации	3				
	Организация совместных мероприятий (родительский клуб, круглый стол, инновационные формы для МБДОУ)	- сценарий - отзывы родителей, - фото и видео материалы, фонограммы,	3				
	Подготовка детей, выпускников к участию в мероприятиях ДОУ	- старшие дошкольники для малышей	3				
Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ДОУ:	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10				
		- участие в благоустройстве территории	5				
		- поручения администрации	10				
	Участие педагогов в непрофессиональных конкурсах	- участие в спартакиаде	3				
		- участие в художественной самодеятельности	3				
		- участие в конкурсах народного творчества, акции и другое	3				
		- за победу	5				
Итого по разделу:			69				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	Высокое качество проведения детских праздников	- исполнение роли (за каждую роль)	1				
	Участие в профессиональных мероприятиях различного уровня с	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах,					

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

процесса	представлением опыта инновационной деятельности воспитателя	форумах , мастер-класса для педагогов: на уровне ДООУ, Района , округа города, края, Федерации победа в конкурсе	2 3 5 7				
Итого по разделу:			18				
Итого			124				

Показатели для установления стимулирующих выплат педагога - психолога МБДОУ № 227 _____ (Ф.И.О.)

за период _____

дата _____

Критерии оценки результативности и качество труда работника учреждения	Условия		Предел ьное количе ство баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Коммен тарии комисси и
	Наименование	Индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС, своевременность предоставления документации.	3				
		диагностика	2				
	Руководство объединениями педагогов в ДООУ	- проектной командой	3				
		- творческой группой	3				
- методическим объединениям		3					
Участие в работе комиссий:		- аттестационной комиссии	2				
		- экспертная комиссия	2				
		- ППк	3				
		- наставническая работа	2				
		- другие	2				
Обеспечение занятости детей	Клубный час	- наличие плана, занимательное содержание	3				
		- вне рабочего времени	5				
		Участие в разработке и реализации проектов (оформление, подготовка сценария, атрибутов, костюмов, декораций...)	5				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	1				
Итого по разделу:			34				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Создание условий для успешной адаптации детей в 1 младшей, 2 младшей группах	Адаптация детей в первые 3 месяца	5				
		Работа с детьми ОВЗ при наличии заключения (за каждого ребенка)	1				
	Работа консультационного центра: оказание психологической помощи воспитанникам, родителям в решении конкретных проблем	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	5				
	Организация педагогического просвещения родителей	- инновационные формы проведения родительских собраний (при наличии конспекта, протокола, отзывов)	3				
	Организация совместных мероприятий (родительский клуб, круглый стол, инновационные формы для МБДОУ)	- сценарий - отзывы родителей; - фото и видео материалы	3				
	Подготовка информации для родителей через сайт МБДОУ № 227	Ведение электронного журнала для родителей, страницы на официальном сайте	3				
Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ДОУ:	- За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	5				
		- участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10				
- участие в благоустройстве территории		5					
- поручения администрации		10					
Участие педагогов в непрофессиональных конкурсах		- участие в спартакиаде	3				
		- участие в художественной самодеятельности	3				
		- участие в конкурсах народного творчества, акции и другое	3				
		- за победу	5				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Итого по разделу:			64				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Высокое качество проведения детских праздников	- исполнение роли (за каждую роль)	1				
	Участие в профессиональных мероприятиях различного уровня с представлением опыта инновационной деятельности воспитателя	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, форумах , мастер-класса для педагогов: на уровне ДОУ,	2				
		Района , округа	3				
		города, края, Федерации	5				
		победа в конкурсе	7				
Итого по разделу:			18				
Итого:			116	Итого:			

Показатели для установления стимулирующих выплат **подсобного рабочего, кладовщика, дворника, сторожа, машиниста по стирке белья, кастелянши, уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания МБДОУ № 227 _____ (Ф.И.О.)**

за период _____

дата _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Комментарии комиссии
	наименование	индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Выполнение дополнительных видов работ	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ДОУ:	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении	20				
		- участие в благоустройстве территории	10				
		- поручения администрации	10				
Итого по разделу:			40				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Контроль надзорных органов	- наличие документа (при положительном результате)	10				
Участие в мероприятиях учреждения	Личное участие в общественной жизни	- участие в спартакиаде	10				
		- участие в художественной самодеятельности	10				
		- участие в конкурсах народного творчества, акции и другое	10				
		Итого по разделу:	40				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Санитарное состояние помещений	- контроль администрации ДООУ - контроль медицинского работника	20				
		Итого по разделу:	20				
		ИТОГО	100				

Показатели для установления стимулирующих выплат **учителя-логопеда, учителя-дефектолога МБДОУ №227** ____ (Ф.И.О.)
за период _____ дата _____

Критерии оценки результативности и качество труда работника учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Комментарии комиссии
	Наименование	Индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Качественное содержание, полнота, культура оформления, соответствие содержания требованиям ФГОС, своевременность предоставления документации.	3				
		диагностика	2				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

	Руководство объединениями педагогов в ДОУ	- проектной командой - творческой группой - методическим объединениям	3 3 5				
	Участие в работе комиссий:	- аттестационной комиссии - экспертная комиссия - ППк - наставническая работа - другие	2 2 3 2 2				
Обеспечение занятости детей	Клубный час	- наличие плана, занимательное содержание (за месяц)	3				
		Участие в реализации проектов (оформление, подготовка сценария, атрибутов, костюмов, декораций...)	5				
Организация здоровья берегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	1				
Итого по разделу:			34				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
Участие в инновационной деятельности	Работа консультационного центра: оказание психологической помощи воспитанникам, родителям в решении конкретных проблем	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	5				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня (подготовка воспитателем, логопедом)	участие - МБДОУ, Округ, район, Город, край 1 место - 2 место - 3 место -	1 2 3 6 5 4				
Эффективность работы с родителями	Организация педагогического просвещения родителей	- инновационные формы проведения родительских собраний (при наличии конспекта, протокола, отзывов)	3				
	Организация совместных мероприятий (родительский клуб, круглый стол ,инновационные формы для МБДОУ)	- сценарий - отзывы родителей; -фото и видео материалы	3				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

	Подготовка информации для родителей на сайте МБДОУ № 227	Ведение электронного журнала для родителей, страницы группы на официальном - сайте	3				
Осуществление дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ДОУ:	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении	10				
		- участие в благоустройстве территории	5				
		- поручения администрации	10				
	Участие педагогов в непрофессиональных конкурсах	- участие в спартакиаде	3				
		- участие в художественной самодеятельности	3				
		-участие в конкурсах народного творчества, акции и другое	3				
		- за победу	5				
Итого по разделу:			74				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Высокое качество проведения детских праздников	- исполнение роли (за каждую роль)	1				
		Участие в профессиональных мероприятиях различного уровня с представлением опыта инновационной деятельности воспитателя	Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, форумах , мастер-класса для педагогов: на уровне ДОУ,	2			
			Района , округа	3			
			города, края, Федерации	5			
победа в конкурсе	7						
Итого по разделу:			18				
Итого:			126	Итого:			

Показатели для установления стимулирующих выплат **шеф - повара, повара МБДОУ №227** _____ (Ф.И.О.)
за период _____ дата _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Комментарии комиссии
	наименование	индикатор					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	Предписания контролирующих органов (при положительном результате)	- контроль ДОУ	5				
	Выполнение поручений, не входящих в круг должностных обязанностей, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ДОУ:	- участие в проведении ремонтных работ в учреждении - участие в благоустройстве территории - поручения администрации	10 5 20				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
Снижение уровня заболеваемости	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	(при условии отсутствия вспышек заболеваний)	10				
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Контроль надзорных органов	- наличие справки контролирующих органов (при положительном результате)	10				
		- отсутствие замены блюд	10				
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Контроль надзорных органов	- наличие документа (при положительном результате)	10				
Выплаты за качество выполняемых работ							
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Санитарное состояние помещений	- контроль администрации ДОУ	10				
Качество приготовления пищи	Отсутствие замечаний медицинского работника при проведении органолептической оценки приготовляемой пищи	- контроль медицинского работника	10				
ИТОГО			100				

Показатели для установления стимулирующих выплат **специалисту по охране труда** МБДОУ № 227 _____ (Ф.И.О.)
за период _____ дата _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		баллы	%	комиссия	Аналитическая справка работника
	Наименование	Индикатор				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

Выплаты за важность работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда. Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний. Отсутствие травм.	10 10			
Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие свыше 1 занятия	5 15			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты						
Составление и представление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30			
Инициативный подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные зафиксированные замечания	Отсутствие замечаний	20			
		Итого баллов	100			

Показатели для установления стимулирующих выплат **специалиста по закупкам** МБДОУ № 227 _____ (Ф.И.О.)
за период _____ дата _____

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов	Самооценка сотрудника	Комментарии сотрудника	Оценка комиссии	Комментарии комиссии
	наименование	индикатор					

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	30				
	отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	30				
	своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	20				
экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	20				
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	30				
выплаты за качество выполняемых работ							
высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	20				
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	40				
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны	отсутствие замечаний	10				

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77

	труда, норм законодательства о закупках					
--	---	--	--	--	--	--

От работодателя:

И.о. заведующего МБДОУ № 227
Красильникова А.И.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 227
Новгородова Е.В.

(подпись, Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МБДОУ № 227, Красильникова Анастасия Игоревна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ

13.06.23 14:22 (MSK)

Сертификат 01265B7100D7AE03854A75D9DD4BD5CB77