

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

« ДЕТСКИЙ САД № 227 »

ИНН 2465040761\КПП 246501001\БИК 010407105\ОГРН 1022402485797
660111, г. КРАСНОЯРСК, УЛ. ТЕЛЬМАНА 17А, Т.224-30-10. E-mail: dou227@mailkrsk.ru.

Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 227» на 2022-2024 гг.

Регистрационный № 4888 от «15» декабря 2021 года

От работодателя:

Заведующий дошкольным бюджетным образовательным учреждением

Н.Б. Плотникова

«03» ноября 2023 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации:

Е.В. Новгородова

«03» ноября 2023 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4888/10 от «08» 11 2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 227», Плотникова Наталья Борисовна,
Заведующий

17.11.23 06:05 (MSK)

Сертификат 042C11B358C72F8C52381D1CBEA853BF

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем в лице заведующего МБДОУ № 227 Плотниковой Натальей Борисовной, действующего на основании Устава МБДОУ №227, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Новгородовой Еленой Вениаминовной, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «15» декабря 2021 г. № 4888, в соответствии со статьёй 44 трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 227» (регистрационный N 4888 от 15.11.2021) следующих изменений, принятых на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 25.10.2023 № 7):

1. Таблицу пункта 3.8 раздела III «Выплаты компенсационного характера» Положение об оплате труда работников Приложение №12 к коллективному договору, изложить в следующей редакции:

К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
2.	Руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.	20»
3.	Заместителям заведующего (заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе) за ненормированный рабочий день.	15

<*> В образовательных учреждениях, имеющих группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

<***> Компенсационную выплату рассчитывать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

2. Приложение №2 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя МБДОУ № 227» Положение об оплате тру-

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЗА РАБОТНИКОМ ЭЛЕКТРОННО

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 227", Плотникова Наталья Борисовна,
Заведующий

17.11.23 06:05 (MSK)

Сертификат 042C11B358C72F8C52381D1CBEA853BF

Показатели для установления стимулирующих выплат работнику МБДОУ № 227 по должности *заместитель заведующего по УВР*
(Ф.И.О.) за период _____

Критерии	Условия		Макс. баллы	Самооценка (конкретное мероприятие)	Балл	Балл комиссии
	наименование	индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	наличие и качество аналитических и отчетных материалов о деятельности ДОУ организация и контроль текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива	20%			
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%			
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%			
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%			
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%			
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	20%			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%			
	достижения воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 227", Плотникова Наталья Борисовна,
Заведующий

17.11.23 06:05 (MSK)

Сертификат 042C11B358C72F8C52381D1CBEA853BF

Показатели для установления стимулирующих выплат работнику МБДОУ № 227 по должности *заместитель заведующего по АХР*
(Ф.И.О.) за период _____

Критерии	Условия		Макс. баллы	Самооценка (конкретное мероприятие)	Балл	Балл комиссии
	наименование	индикатор				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Ведение документации учреждения	Акты, отчеты, журналы, ведомости, счета-фактуры, накладные и т.п.	Культура ведения документации (своевременность полнота, эстетичность оформления)	50%			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	40%			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	10%			
Оперативность	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов, своевременное обеспечение хозяйственно-бытовыми товарами, мягким инвентарем	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10%			
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории	Подготовка учреждения к новому учебному году Ремонт учреждения. Благоустройство территории и озеленение	20%			
	Участие в конкурсах и спортивных соревнованиях		10%			
	Обслуживание сайта МБДОУ	Редактирование и размещение материала	10%			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	Предложения	20%			
ИТОГО:						

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 227"**, Плотникова Наталья Борисовна,
Заведующий

17.11.23 06:05 (MSK)

Сертификат 042C11B358C72F8C52381D1CBEA853BF

Сохранность контингента воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение воспитанников в пределах 1 ± 2% от общей численности	10%			
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ по благоустройству и озеленению территории	Подготовка учреждения к новому учебному году Ремонт учреждения. Благоустройство территории и озеленение	20%			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%			
Итого						

Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.11.2023г.

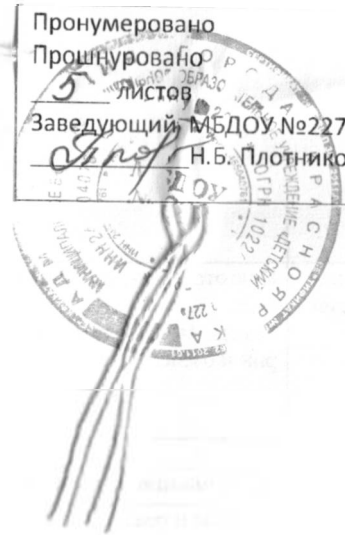
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 227"**, Плотникова Наталья Борисовна,
Заведующий

17.11.23 06:05 (MSK)

Сертификат 042C11B358C72F8C52381D1CBEA853BF

Пронумеровано
Пронумеровано
5 листов
Заведующий МБДОУ №227
Н.Б. Плотникова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 227"**, Плотникова Наталья Борисовна,
Заведующий

17.11.23 06:05 (MSK)

Сертификат 042C11B358C72F8C52381D1CBEA853BF